

【社團法人原住民深耕德瑪汶協會】

共食共做·振興家園

幸福在一起

原住民產業與部落照顧人才培力深耕計畫

整體績效
優良單位

「合作共生」成為振興家園與部落的重要模式，
我們因此看見舊部落在艱困中找到希望的出口！



從毀滅中重生

大安溪部落工作站成立於民國89年，也就是921地震後一年。工作站最初是由中華至善社會服務協會協助輔導成立，初期是以災後重建工作為主，但是在工作的推動中，部落工作站看見部落社區有各種需求，需要更多人力與時間投入。

民國90年開始，工作站便展開部落教室的推廣與開課，當時在文建會的協助下，工作站開始在三叉坑與達觀部落嘗試發展社區營造；更在92年夏天，因應重建期的結束，開始發展在地產業，以泰雅傳統食材開始對泰雅美食進行研發與行銷，並於95年成立在地團隊「原住民深耕德瑪汶協會」。在不斷的討論與修正之下，之後的工作重點將放在產業與部落照顧和人才的培力。

而外來的支持不可能長久，唯有讓部落有能力面對自己的問題才是解決問題的根本；因此為了讓大安溪部落工作站可以在當地生根、發展在地產業、有足夠盈餘支持社區照顧工作，培力居民能加入產業發展的行列、建立部落照顧系統，這些工作成為必然的重點。從創辦至今，大安溪部落工作站從產業發展到社區照顧的工作中，確實奠基了厚實的基礎，產業上已有了部落共同廚房的咖啡美食經營、傳統醃製品製作、泰雅手工藝品的生產，以及正在發展的有機農業及農產品的直銷等等；所有生產盈餘，除了提供部分成員的薪資之外，也運用在部落送餐服務及學生獎學金的支持上。而部落共同廚房位於臺中縣和平鄉大安溪沿線的達觀部落，成員主要由三叉坑、雙崎、達觀、雪山坑、甚至於苗栗縣泰安鄉士林等沿線幾個部落居民所組成，目前共有班員共23人。

理想與現實總有一段距離，一開始協會便面臨一些問題，例如部落廚房很難從現代家庭的生活型態中抽離出來，回到以前的部落生活型態，因此，協會把一起工作、一起吃飯的理想慢慢轉化成創造部落在地就業的形式，繼續往前邁進．．．

由點到線面的發展

在協會的培訓下，參與者大多擁有獨當一面的能力，為了讓所學完整運用在部落產業發展和永續經營的目標，以及讓部落更多人有學習機會與發展空間，協會積極爭取多元就業開發方案的支持。民國98年，原住民深耕德瑪汶協會以「原住民產業與部落照顧人才培力深耕計畫」獲得行政院勞工委員會多元就業開發方案的補助，99年以社會型第二年計畫繼續接受勞委會贊助，多元進用人員人數達9名，分別擔任部落工作助理、編織手工藝作業、部落服務員、專案管理人等工作項目。

部落共同廚房最早概念是學習於泰雅共食共做傳統生活機制。他們企盼從共同廚房一起工作一起吃飯的互助精神開始，由部落自主解決部落生活問題，其中包括了日形嚴重的原鄉小孩成長與教育的問題。





【教育訓練時間】

大安溪沿線部落多數皆居住在狹長的溪流邊，部落間之距離往往數公里之多，因此在產業上或照顧上不利集中發展，這是協會幾年來的工作都只能侷限在達觀少數部落的原因。為了能夠跨進更多部落，協會選定三叉坑部落、雙崎部落、達觀部落、雪山坑部落、烏石坑社區、竹林部落等六個臺中縣大安溪沿線部落為發展點，在六個部落進用9名就業者，每個部落組成2至3人工作小組，將協會發展的模式套用在這幾個部落，希望由點的發展連成線後，再創造整個沿線面的發展。

多年來，原住民深耕德瑪汶協會積極的發想出很多不同的方案來一步一步的活化自己的社區，透過很多很多不同的方案來促進在地的就業，例如從編織手工藝、老人送餐到市民農園等等；而最難能可貴的是，他們希望能早日走出被補助的弱勢，轉而成為可以自立更生的自主團體；原住民深耕德瑪汶協會總有著自己前進的步調，此刻正一步一腳印地朝著這個遠大的目標前進中……

在此之中，最最重要的一「來到這裡的人，都很快樂！」

有一位接受協會課輔的孩子，回家後忍不住地跟他的媽媽說：「媽媽您要趕快去！在那裏的媽媽都很快樂！」這就是原住民深耕德瑪汶協會凝聚整個原住民社區的魅力所在。

98年第一期計畫，主要內容是針對市民農園經營與部落弱勢家庭婦女從事社區照顧人才培力。99年的第二期計畫，更將觸角延伸到無毒農園與自然農法經營、市民農園認養人回饋機制之生態導覽推廣、手工藝與廚餘製作、部落弱勢家庭婦女從事社區照顧人才培力等等。

要解決部落經濟弱勢問題，必先解決部落的就業問題、創造部落的就業機會；依據部落文化特色，手工藝與農業的輔導是主要走向。透過編織培訓，不僅發揚傳承原住民編織藝術的文化意義，部落老人與身障、婦女等弱勢者也能加入生產行列，重新找到自我肯定的價值。

目前由部落做出的編織品，在網路銷售平台上能見度達80%，銷售接受度則達60%之多。至於農業，原住民從最簡單的短期蔬菜種植開始，一路摸索發展到目前多角經營的方式，更將部落廚房組織成幾個面向來發展：一是農園組，經營方式主要是將農場經營轉型至結合休閒，發展體驗農園；二是傳統組，開發及行銷一些傳統產業，如編織等手工藝，還有泰雅米露、醃豬肉釀製及雞禽飼養等；三是營運組，學習製作和推銷泰雅美食、咖啡飲料等；四是推動農特產品（如甜柿等當地水果）可以從農園直銷；最後結合前述的幾個廚房發展模式來發展部落廚房深度之旅，朝休閒農園邁進。



【老人們農耕】



【共同打造廚房花園】



部落廚房兼具教育與休閒

部落廚房產業發展的最大目標是將產業盈餘回饋到社區照顧上，但是協會需要更多的學習與成長，使成員的專業能力能夠再提昇、產品再升級，以便研發與創造新產品，尤其應該引進高度專業的產品行銷策略與包裝，使部落廚房面對更多的競爭與挑戰。

就農場發展來說，協會體驗到部落農場經營不應只墨守外來的農業發展模式，反而忽略更多潛在的農業發展可能。例如臺灣一般消費大眾開始重視農藥危害人體的觀念時，部落不施打農藥化學肥料的傳統農耕方式更容易獲大眾青睞，因此在培訓時特別要求部落住民重新學習傳統農耕的精神，讓有機農業經營成為部落的目標。發展有機農業、「有機肥料」的製作與運用，成為成本與農產品質的重要課題。農場尋求環保署諮詢協助，並使用環保局所提供之下方有水龍頭之環保桶存放廚餘，而廚餘則來自部落學校及家庭的剩菜飯，目前每月可製做250公升液肥。

部落原本就擁有豐富人文、地景、動植物資源，具備生物多樣性的豐富面貌，非常適合發展具教育與體驗功能的體驗農場，加上依四季規劃種植的蔬菜，將菜園做花園景觀的規劃，最後發展出市民農園，效益的深度與廣度都大大提升。

目前市民農園的經營方式，除了農品生產過程的專業培育外，也建立出一套「市民農園認養機制」，在消費端建立一個具有教育與休閒體驗功能的泰雅體驗農園。協會除了宅配蔬菜到認養人家中，也每月進行認養人電訪，並且透過發行部落報做認養人責信。



【大人經常因為工作而乏身照料孩子】



此外，也在電子報與部落格中介紹農園發展狀況，運用網路強化與認養人互動與落實農園產品履歷紀錄等相關機制。農業休閒專區內則設置自助咖啡區、烤肉區及溯水河道，認養人可在閒暇之餘享受部落農園樂。另外，協會也結合部落重要祭儀活動（播種祭、祖靈祭、趕鳥祭、收穫祭），分季辦理認養推廣活動，並分別在臺北、臺中都會區中辦理認養人感恩茶會。

找到希望的出口

勞委會多元就業開發方案提高了地方住民的就業機會，讓他們家庭的經濟壓力獲得紓解。以98年加入勞委會多元就業開發方案才來部落廚房工作的林筱梅為例，家中有四個小孩，先生是臨時工經常待業在家，多元進用人員的薪資像是從天而降的甘霖，現在有了工作，讓一家六口的生活基本開銷無虞。

這樣的個案比比皆是，而在部落中年邁的老人也很多，生活起居和就醫更需要大量協助，透過原住民產業與部落照顧人才培力深耕計畫，「合作共生」成為振興家園與部落的重要模式，我們因此看見舊部落在艱困中找到希望的出口！

- 單位 / 社團法人原住民深耕德瑪汶協會
- 地址 / 台中縣和平鄉達觀村東崎路一段育英巷17之5號
- 電話 / 04-25911550